



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 14] नई दिल्ली, अप्रैल 2—अप्रैल 8, 2006, शनिवार/चैत्र 12—चैत्र 18, 1928  
No. 14] NEW DELHI, APRIL 2—APRIL 8, 2006, SATURDAY/CHAITRA 12—CHAITRA 18, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय  
(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2006

सा. का. नि. 74.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और भारत के पदेन जनगणना आयुक्त (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1982 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई अथवा लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, लेखा अधिकारी समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2006 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— इस पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरहताएं .—वह व्यक्ति,—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति .—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति .—**इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपए)	क्या चयन पद अथवा अचयन पद है	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लेखा अधिकारी 1*(2006)		सामान्य केन्द्रीय	7450-225-	लागू नहीं	लागू नहीं
	* कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	11,500		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों के आधार पर भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति	प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (क)(i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या (ii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग या विभाग में 6,500—10,500 रुपए या समकक्ष वेतनमान में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में दो वर्ष की सेवा की हो; और (iii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग या विभाग में 5,500—9,000 रुपए या समकक्ष वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की हो; या

(12)

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों;

- (i) अधीनस्थ लेखा सेवा या समकक्ष परीक्षा जो कि केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभागों में से एक द्वारा आयोजित की हो, में उत्तीर्ण; या
- (ii) सचिवालय प्रशिक्षण प्रबन्ध संस्थान से रोकड़ तथा लेखा कार्य में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो और रोकड़ लेखा तथा बजट कार्य में 5 वर्ष का अनुभव रखते हों।

टिप्पणी 1 : केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

लागू नहीं

(14)

इन भर्ती नियमों के किसी भी प्रावधान में संशोधन करने/छूट देने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[ फा. सं. ए-16011/11/2004-प्रशा.-2 ]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA)

New Delhi, the 28th March, 2006

**G.S.R. 74.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India (Accounts Officer) Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer in the Office of the Registrar General, India, namely :—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, Accounts Officer Group 'B' Post Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government in this regard from time to time.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Accounts Officer	2* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 7,450-225-11,500	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		7	8	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
Whether age and Educational Qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
9		10	11	
Not applicable		Not applicable	Deputation	
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
12		13	14	
<b>Deputation :</b> Officers under the Central Government :— (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department ; or (ii) having two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 6,500—10,500 or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) having five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5,500—9,000 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the following qualifications : (i) pass in Subordinate Accounts Service or equivalent examination which is conducted by any of the Organised Accounts Departments of the Central Government; or		Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment or relaxation of any provision of these rules.	

(ii) successful completion of training in Cash and Accounts Work from the Institute of Secretariat Training management and five years' experience in Cash, Accounts and Budget Work.

**Note 1 .—**Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall not exceed three years.

**Note 2 .—**The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

[F. No. A-16011/11/2004-Ad.-II]

D. S. SAINI, Under Secy.

### स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय

( परिवार कल्याण विभाग )

नई दिल्ली, 17 मार्च 2006

सा.का.नि. 75.— राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के तहत दिए गए अधिकार को प्रयोग करते हुए, ग्रामीण स्वास्थ्य प्रशिक्षण केन्द्र, नजफगढ़, नई दिल्ली के (वर्ग 'ग' एवं 'घ' पदों) के भर्ती नियम 1989 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

#### 1. संक्षिप्त शीर्षक और आरम्भ :

(i) इस नियम को ग्रामीण स्वास्थ्य प्रशिक्षण, केन्द्र, नजफगढ़, नई दिल्ली (वर्ग 'ग' एवं 'घ' पदों) भर्ती संशोधन नियम 2006 कहा जाए।

(ii) सरकारी गजट में प्रकाशित होने की तिथि से वह प्रभाव में आएगा।

#### 2. अनुसूची की संशोधन :

ग्रामीण स्वास्थ्य प्रशिक्षण केन्द्र, नजफगढ़, नई दिल्ली के भर्ती नियम के अनुसूची भर्ती नियम 1989 (वर्ग ग एवं घ पदों) में क्रम संख्या 16 में सहायक परिचारिका मिडवाइफ/स्वास्थ्य कार्यकर्ता (महिला) की पद के खाने 4, 7 एवं 11 (ख) और उनकी प्रविष्टियों के बदले में निम्नलिखित क्रमानुसार से किया जाए।

#### क्रम संख्या 16 के सामने

- (1) खाना न. "4" "रु. 975-25-1150-ई.बी.-30-1540" के बदले में "रु. 4000-100-6000".
- (2) खाना न. "7" "सरकारी कर्मचारी के लिए 35 वर्ष तक छूट" के बदले में "सरकारी कर्मचारी के लिए 40 वर्ष तक छूट"
- (3) खाना "11 (ख)" "25% पदोन्नति न होने पर सीधी भर्ती" के बदले में "25% पदोन्नति न होने पर प्रतिनियुक्ति में, दोनों न होने पर सीधी भर्ती"

[मिसिल नं. अ.-11033/60/2006-प्रशि.]

आर. के. गाबा, अवर सचिव

फुट नोट :—मूल नियम की अधिसूचना 10 मई, 1989 को भारत सरकार के गजट के जी.एस.आर. नं. 384 (क्रम संख्या 16) में प्रकाशित की गई।

920 45/06-2

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE****(Department of Family Welfare)**

New Delhi, the 17th March, 2006

**G.S.R. 75.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Rural Health Training Centre, Najafgarh, New Delhi (Group 'C' and 'D' posts), Recruitment Rules 1989.

**1. Short title and commencement:—**

- (i) These rules may be called the Rural Health Training Centre, Najafgarh, New Delhi (Group 'C' and 'D' posts), Recruitment (Amendment) Rules, 2006.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Amendment of the Schedule:—**

In the Schedule to the Recruitment Rules of Rural Health Training Centre, Najafgarh, New Delhi (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules 1989 against Sl. No. 16, for the post of Auxiliary Nurse/Midwife/Health Worker (Female) in column No. 4, 7 and 11 (b) and the entries relating thereto the following shall respectively be substituted namely:—

**Against Sl. No. 16, in —**

- (1) **Column No. "4",** in place of "Rs. 975-25-1150-EB-30-1540" the following shall be substituted;  
"Rs. 4000-100-6000/—."
- (2) **Column No. "7"** in place of "Relaxable of Government Servant upto 35 years", the following shall be substituted.  
"Relaxable for Government servant upto 40 years".
- (3) **Column "11 (b)"** in Place of "25% by Promotion failing which by Direct recruitment" the following shall be substituted :  
"25% by Promotion, failing which by deputation, failing both by Direct recruitment."

[File No. A. 11033/60/2006-Trg.]

R. K. GABA, Under Secy.

**Foot Note :—**The Principle Rules were notified on 10th May, 1989 and published in the Gazette of India under GSR No. 384 (Sl. No. 16).

**कृषि मंत्रालय**

( पशुपालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग )

नई दिल्ली, 31 मार्च, 2006

**सा. का. नि. 76.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण [ गेस्टेटर प्रचालक और जाल मरम्मत करने वाला (नेट मेन्डर) समूह 'घ' पद ] भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग के अधीन भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई में गेस्टेटर आपरेटर और जाल मरम्मत करने वाला (नेट मेन्डर) समूह 'घ' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (1) इन नियमों का नाम संक्षिप्त भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण [ गेस्टेटर प्रचालक और जाल मरम्मत करने वाला (नेट मेन्डर) समूह 'घ' पद ] भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता .—वह व्यक्ति,—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति .—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति .—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. गेस्टेटर प्रचालक	1*(एक)(2006) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अननुसन्धिवीय	2750-70- 3800-75- 4400 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/  
आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले  
पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे  
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा

(11)

(12)

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :—दफ्तरी, जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---

(13)	(14)
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।
1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई —अध्यक्ष	
2. उप महानिदेशक, (एफ वाई)/आंचलिक निदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य	
3. उप महानिदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य	
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य	
5. ज्येष्ठ वैज्ञानिक, केन्द्रीय समुद्री मात्स्यिकी अनुसंधान संस्थान, मुंबई अनुसंधान केन्द्र, मुंबई —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. जाल मरम्मत करने वाला (नैट मेन्डर)	48*(अड़तालीस) (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अननुसचिवीय	2610-60-2910-65-3300-70-4000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
25 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।	आवश्यक : (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। (2) मत्स्यन संभार बनाने और उनकी मरम्मत करने का तीन वर्ष का अनुभव जिसमें मत्स्यन यात्रा में भाग लेने का एक वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)	(12)
सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।
1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई —अध्यक्ष	
2. उप महानिदेशक, (एफ वाई)/आंचलिक निदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य	
3. उप महानिदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य	
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य	
5. ज्येष्ठ वैज्ञानिक, केन्द्रीय समुद्री मात्स्यिकी अनुसंधान संस्थान, मुंबई अनुसंधान केन्द्र, मुंबई —सदस्य	

[फा. सं. 2-49/99-एफ वाई-प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव



**MINISTRY OF AGRICULTURE****(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 31st March, 2006

**G.S.R. 76.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Fishery Survey of India, (Gestetner Operator and Netmender Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Gestetner Operator and Netmender Group 'D' posts in Fishery Survey of India, Mumbai, under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

**1. Short title and commencement .**—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India, (Gestetner Operator and Netmender Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay etc.**—The number of post, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
1. Gestetner Operator	1(One)* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Ministerial	Rs. 2750-70-3800-75-4400	Selection	Not applicable	Not applicable

92095/06- 3

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /transfer and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11	12
100% by promotion	Daftary with two years regular service in the grade

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
<b>Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai. —Chairman</li> <li>2. Deputy Director, General (Fy.)/Zonal Director, Fishery Survey of India, Mumbai —Member</li> <li>3. Deputy Director, General (Engg.), Fishery Survey of India, Mumbai —Member</li> <li>4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai —Member</li> <li>5. Senior Scientist, Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai Research Centre, Mumbai —Member</li> </ol>	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
2. Netmender	48*(Forty-eight (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Ministerial	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 Years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

8	9	10
<b>Essential :</b>	Not applicable	Two years
(1) Eighth standard pass		
(2) 3 years experience in making and mending fishing gear with one year experience in participation of fishing voyage.		

11	12
By direct recruitment	Not applicable
13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :	Not applicable.
1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai.	—Chairman
2. Deputy Director, General (Fy.)/Zonal Director, Fishery Survey of India, Mumbai	—Member
3. Deputy Director, General (Engg.), Fishery Survey of India, Mumbai	—Member
4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai	—Member
5. Senior Scientist, Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai Research Centre, Mumbai	—Member

[F. No. 2-49/99-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

## जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 मार्च, 2006

सा.का.नि. 77.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और निदेशक, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला भर्ती नियम, 1982 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निदेशक, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
निदेशक	1*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अनुसूचिवीय	18,400-500- 22,400 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11				12		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)				प्रोन्नति : ऐसा संयुक्त निदेशक जिसने 14300-400-18300 रु. के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।  टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।  प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :  केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/लोक उपक्रम सेक्टरों/विश्वविद्यालयों/ मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्द्ध-सरकारी/स्वायत्त या कानूनी संगठनों का ऐसा अधिकारी :  (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या		

(ii) जिसने मूल काडर/विभाग में 16400-450-20000 रु के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उसी श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिसने मूल काडर/विभाग में 14300-400-18300 रु के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता है :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भू-तकनीकी इंजीनियरी/प्रतिष्ठापन इंजीनियरी/कंक्रीट प्रौद्योगिकी में स्तानकोत्तर डिग्री;

(ii) प्रमुख जल संसाधन/नदी घाटी विकास परियोजनाओं से संबंधित भू-तकनीकी इंजीनियरी/प्रतिष्ठापन इंजीनियरी/कंक्रीट प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में पंद्रह वर्ष का अनुसंधान अनुभव।

**टिप्पण :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 (छप्पन) वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :-

पद को भरने के लिए प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

- |  |          |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग              | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव (जल संसाधन)/अपर सचिव (जल संसाधन)         | —सदस्य   |
| 3. सदस्य (डिजाइन और अनुसंधान), केन्द्रीय जल आयोग | —सदस्य   |

[सं. 1/2006 फा. सं. 2/(3)/91-स्था. II]

गोपाल दास, अवर सचिव

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 29th March, 2006

**G.S.R. 77.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Director, Central Soil and Materials Research Station Recruitment Rules, 1982 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director in the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, under the Ministry of Water Resources, namely :-

**1. Short title and commencement .**—(1) These rules may be called the Director, Central Soil and Materials Research Station Recruitment Rules, 2006.

920 45/06-4

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment of the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules), 1972	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6	7
Director	1(One)* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 18,400-500-22,400	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation, if any	
8			9		10	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
11			12			
Promotion failing which by deputation (including short term contract).			<b>Promotion :</b> Joint Director with three years regular service in the pay scale of Rs. 14300-400-18300.  <b>Note :</b> Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by			

more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (Including short-term contract) :

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Universities/Recognized Research Institutions/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organization :

- (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 16,400-450-20,000 or equivalent in the parent cadre/department; or
- (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 14,300-400-18,300 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :—
  - (i) Post-Graduate Degree in Geo-technical Engineering/Foundation Engineering/Concrete Technology from a recognized University or equivalent;
  - (ii) 15 years' research experience in the field of Geo-technical Engineering/Foundation Engineering/Concrete Technology relating to major water resources/river valley development projects.

**Note :** The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 (fifty six) years as on the closing date of receipt of applications.

If a Board Assessment/Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

B

14

**Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :**

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post on each occasion.

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission. —Chairman
2. Secretary (Water Resources)/Additional Secretary (Water Resources) —Member
3. Member (Design and Research) Central Water Commission. —Member

[No. 1/2006. F. No. 2/(3)/91-Estt. II]  
GOPAL DASS, Under Secy.